

SISTEME DE EVALUARE A PERSONALULUI MANAGEMENTUL PERFORMANȚEI ANGAJATULUI

TRAINER **C.Eng. Irina BERAR, M Sc.OD, Senior Consultant**

Expert Consultant, Master în dezvoltare organizațională (Universitatea din Hertfordshire UK), Coordonator de Programe și Proiecte Internaționale, Expert Phare

OBIECTIVE

Momentul analizei rezultatelor companiei aduce în discuție analiza modului de îndeplinire a obiectivelor și sarcinilor de către fiecare departament și angajat.

Dezvoltarea capacității de a construi și implementa un sistem de evaluare al performanței care să conducă la responsabilizarea și eficientizarea angajaților, devine una din prioritățile managerilor de succes.

CONȚINUT

Pe parcursul seminarului vă invităm să:

- parcurgem împreună metodologia cadru care stă la baza construirii unui sistem eficient de Evaluare al Performanței
- definim modul de relaționare a activității individuale descrise de către Fișa Postului cu criteriile de măsurare a performanței
- definim modalități de construcție a Fișelor de evaluare
- deprindem tehnici de pregătire și susținere a interviului de evaluare

Evenimentul se va desfășura într-un mod interactiv bazat pe studii de caz. Participanții sunt încurajați să vină cu fișe de post care reprezintă în acest moment o provocare din punctul de vedere al construirii criteriilor de performanță . Pe parcursul evenimentului vom avea posibilitatea de a face față împreună acestei provocări și să găsim soluții de abordare a celor mai dificile conținuturi de post din perspectiva construirii criteriilor care să măsoare performanța deținătorilor acestor posturi.

La sfârșitul acestui eveniment participanții vor:

- deține elementele cheie care conduc către crearea unui sistem de evaluare al performanței
- acumula experiența practică rezultată în urma prelucrării studiilor de caz
- îmbunătăți capacitatea de derulare a unui interviu de evaluare
- vor avea experiența practică a unui interviu de evaluare

PROGRAM

Joi **Elementele fundamentale ale sistemului de Evaluare al Performanței**

9.00-17.00

- performanța individuală
- rolul evaluării în dinamica companiei
- procesul de evaluare
- comunicarea în timpul procesului de evaluare

sisteme de recompensă și motivare

Studii de caz – Construirea criteriilor de măsurare a performanței

* **Definirea KPA și KPI**

Vineri **Construirea Formularului de evaluare a performanței**
09.00-15.00 *Studiu de caz . Pregătirea interviului de evaluare*
 Joc de rol: Interviul de evaluare

Casete video si comentarii
Evaluarea evenimentului

ORGANIZARE

- **TAXA DE INSTRUIRE: 170 EURO plus TVA**
- **DISCOUNTURI:**
 - 5% pentru participantii la Modulul de Evaluarea Posturilor
 - 5% - 3 persoane; 7% - peste 4 persoane
- **TERMEN LIMITĂ** de transmitere a TALOANELOR DE ÎNSCRIERE : **VINERI 13 MARTIE**
- **PERSOANE DE CONTACT**
Ileana VIȘAN Mob 0722 620 817; Tel 021 319 12 66

TALON DE ÎNSCRIERE: Sisteme de Evaluare a Personalului 19 -20 Martie

DI./Dna./ Dra	NUME:	PRENUME:	
FUNȚIA:		DEPARTAMENTUL	
COMPANIA		DOMENIUL DE ACTIVITATE	
Nr. Reg Comertului:	IBAN:		
COD FISCAL/ CUI:	BANCA:		
ADRESA:	ORAȘ: Județ//Sector:	COD POȘTAL:	
TELEFON:	FAX:	EMAIL:	

MODALITATE DE PLATĂ:

Plata se face în favoarea **Fundației World Trade Institute Bucharest; HJ 79/1995, RO 7806097**
Cont IBAN: **RO 04 INGB 0001 0001 6812 8918** deschis la **ING Bank**.

w

RUGAM TRANSMITETI TALONUL DE ÎNSCRIERE LA FAX: (021) 319 12 96 sau Email: wtib@wtib.ro

Fișa de prezentare a programului împreună cu prezentul Talon ține loc de contract de instruire între părți.

SEMNATURA AUTORIZATA, STAMPILA

DATA COMPLETARII