

**ATT: Invitati din cadrul Departamentului Resurse Umane, Directia Generala, Patronat**

## **ULTIMELE REGLEMENTARI SI INTERPRETĂRI IN DOMENIUL LEGISLATIEI MUNCII: LEGEA UNICA DE SALARIZARE**

**Seminar interactiv de prezentare si interpretare a noutatilor legislative si a normelor metodologice de aplicare a reglementarilor in domeniul legii unice de salarizare:**

**Legea cadru nr. 330/05.11.2009 • Ordinul nr. 1730/20.11.2009 • Ordinul Ministrului nr. 32/11.01.2010 • Ordinul Ministrului nr.42/08.01.2010 • OUG nr. 1/25.01.2010**

### **SEMINAR SUSȚINUT DE:**

**Ion GIBESCU, Șef Serviciu Direcția Salarizare,  
Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale**

In teorie totul e simplu si clar. In practica insa, lucrurile nu sunt niciodata nici simple, dar mai ales nici clare. Legislatia in domeniul salarizarii a suferit importante modificari si ajustari in ultimele 6 luni, in special privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice.

**Reincadrarea in functii a unor categorii de personal din sectorul bugetar, stabilirea salariilor acestora, modalitatile concrete de acordare a sporului de vechime, a indemnizatiei de conducere, precum si a celorlalte sporuri in cuantumul avut in luna decembrie 2009, stabilirea salariilor de baza, etc.... sunt doar cateva din problemele cu care se confrunta specialistii din cadrul Departamentelor Salarizare din unitatile care intra sub incidenta Legii unice in anul 2010.** La acestea se adauga problematica inerenta legata de salarizare in general: un concediu medical, niste ore suplimentare, un coeficient de ierarhizare, cateva zile de delegare, un CIM cu timp partial..

### **INSCRIERI:**

✉ Mail: [wtib@wtib.ro](mailto:wtib@wtib.ro)

☎ Fax: (021) 319 12 96

### **PERS DE CONTACT:**

**Silvan Constantin**

Mob: **0724 413 568**

**0726 182 335**

Tel: **(021)319 12 66**

Acolo unde legea este neclara sau lacunara, veti primi **sfaturi de aplicare, exemple si spete** pentru ca dvs. sa intelegeti exact ce a vrut sa spuna legiuitorul.

Participand la acest seminar interactiv veti reusi sa interpretati si sa aplicati corect si in interesul dvs. prevederile **Legii cadru nr. 330/05.11.2009 • Ordinul Ministrului Muncii, Familiei si Protectiei sociale nr. 1730/20.11.2009 si nr 32/11.01.2010 • Ordinul Ministrului Finantelor Publice nr.42/08.01.2010 • OUG nr. 1/25.01.2010**

**TAXA SEMINAR: 575 LEI PLUS TVA**

**DISCOUNTURI: 5% REDUCERE PT 2-3 PERSOANE; 7% - PESTE 4 PERS**

**DATA LIMITA DE INSCRIERE: MIERCURI, 10 MARTIE**

## TEMATICA

- Principiile pe care este construita legea salarizarii unice. Modul de stabilire a salariilor in anul 2010
- Stabilirea salariilor de baza in unitatile publice si autoritatile publice (sanatate, invatamant cultura, sistemul justitiei, administratie publica, ordine publica, etc.)
- Elementele componente ale castigului salarial: salariu de baza; sporuri, premii; alte drepturi
- Reincadrarea in functii a unor categorii de personal din sectorul bugetar si stabilirea salariilor acestora ; Reîncadrarea posturilor de conducere supuse restructurărilor ;
- Echivalarea functiilor ; Modalitatea de echivalare a functiilor specifice din institutiile publice reorganizate din subordinea Ministerului Economiei;
- Modalitati concrete de acordare a sporului de vechime, a indemnizatiei de conducere, precum si celelalte sporuri in cuantumul avut in luna decembrie 2009 ;
- Modul de acordare a unor sporuri sau indemnizatii salariale neprevăzute în Legea-cadru dar reglementate de acte normative rămase în vigoare: spor de audit, indemnizatia de frontieră, spor de izolare, spor de complexitate a muncii, etc
- Salariile de merit acordate anul trecut : modalitati concrete de plata in 2010.
- Majorarea salariala pentru 2010 aplicabila salariilor, soldelor sau indemnizatiilor lunare care au un nivel mai mic de 705 lei/luna
- Contractele colective de munca legal incheiate anul trecut si care expira pe parcursul acestui an ;
- Modul de acordare a drepturilor stabilite prin contracte colective de muncă neprevăzute de Legea cadru nr. 330/2009 dar câştigate în instanță sau care se află în Codul Muncii ;
- Salarizarea personalului autoritatilor si institutiilor publice care si-au schimbat regimul de finantare conform Legii 329/2009 si renegocierea drepturilor salariale sau reorganizarea, restructurarea activitatii prin reducerea numarului de posturi, in conditiile legii.
- Salarizarea in cazul institutiilor din sistemul bugetar care au venituri proprii, precum si in cazul contractelor individuale de munca in sistemul bugetar ;
- Angajarea si promovarea personalului in anul 2010.
- Alte subiecte de interes legate de tematica propusa

## TALON DE INSCRIERE

16 martie Bucuresti – Legea Unica de Salarizare

NUME:	PRENUME:	FUNCTIA
COMPANIA	DOMENIUL DE ACTIVITATE	
Nr. Reg Comertului:	CONT BANCAR IBAN:	
COD FISCAL/CUI:	BANCA:	
ADRESA:	ORAS: Judet//Sector:	COD POSTAL:
TELEFON:	FAX:	EMAIL:

## **MODALITATE DE PLATA:**

Plata se face în favoarea **Fundatiei World Trade Institute Bucharest; HJ 79/1995, Cod fiscal RO7806097; Cont IBAN: RO 04 INGB 0001 0001 6812 8918** deschis la **ING Bank**.

**Fisa de prezentare a programului împreuna cu Talonul de inscriere tine loc de contract de instruire între parti.**

Data .....

Semnatura si stampila .....