

IN ATT: DIR. RESURSE UMANE

SEMINAR: MODALITĂȚI DE DEFINIRE ȘI EVALUARE A PERFORMANȚEI ANGAJAȚILOR

TRAINER C.Eng. Irina BERAR, M Sc.OD, Senior Consultant

Dna Irina BERAR, colaborator al WTIB de peste 10 ani, este absolventa a numeroase scoli de profil in domeniul Resurselor Umane si Trainingului, printre care amintim:

- Diploma “Master of Science in Organizational Development” la Universitatea din Hertfordshire – UK;
- Diploma postuniversitara in Project Management la TECK – International Training Centre – England;
- Certificat in testare psihometrica (British Psychological Society);
- Diploma Postuniversitara in Training Design (Crown Agents – UK);
- Seminar Postuniversitar - Training Tools (Pricewaterhouse – UK);
- Seminar postuniversitar in Mediarea Conflictelor (FDC & Canadian Applied Institute for Applied Negotiation).

Pe parcursul a peste 20 de ani de experienta in domeniu, trainerul beneficiaza acum de o înțelegere complexa a mediului de afaceri atât din punctul de vedere al consultantului, sau coordonatorului de proiect cât si al lectorului. Detine expertiza specifica în dezvoltare organizationala, resurse umane, politici si programe de instruire, conducerea proiectelor, vanzari, etc

A conceput si derulat cu succes programe de instruire interactiva pentru World Trade Institute, Fidel – Phare, UNIDO, DERO-LEVER, TUBORG, SHELL CHEMICALS, PORSCHE, MONSANTO, PIONEER, IKEA, COSMOPOLITAN, MIDOCAR, SAATCHI & SAATCHI, KIRKA, SN RADIOCOM SA, EUROPHARM, SNCFR, 3M, UPC ș.a.

OBIECTIVE

Legea nr. 40/2011 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 – **Noul Cod al muncii a intrat in vigoare incepand cu data de 2 mai 2011.**

Aceasta include si **prevederi cu privire la elaborarea si implementarea evaluarii performantei angajatilor**, care necesita o atentie sporita din partea specialistilor si managerilor de Resurse Umane.

In urma participarii la acest seminar veti dobandi cunostinte care vor duce la:

- evitarea penalitatilor pentru nerespectarea reglementarilor legale legate de fisa postului, criteriile de performanta si evaluarea performantei;
- cresterea performantelor angajatilor din echipa/firma;
- recompensarea corecta a performantelor superioare si cresterea gradului de motivare al angajatilor;
- cunoasterea nevoilor concrete de dezvoltare ale angajatilor;
- o baza solida pentru a concedia angajatii neperformanti si daca e nevoie, demonstrarea caracterului fundamentat al deciziei in instanta.

CONȚINUT

Inceputul de an este momentul stabilirii obiectivelor de performanta si a criteriilor de evaluare in baza carora se vor evalua performantele angajatilor in decursul intregului an.

Echitatea si transparenta modului de evaluare a performantei angajatilor depinde de gradul de coerenta dintre modul de descriere a activitatii angajatului, conform fisei postului si de modul de definire a obiectivelor si a criteriilor de evaluare a performantei acestuia.

Vino alaturi de noi la **WORLD TRADE CENTER BUCHAREST – Hotel PULLMAN** in data de **9-10 FEBRUARIE 2012** pentru a parcurge impreuna etapele definirii unui mod de evaluarea a performantei care sa puna in valoare activitatea angajatului si contributia acestuia la indeplinirea obiectivelor companiei.

Pe parcursul celor 2 zile vom identifica :

- Elementele de baza care definesc sistemul de evaluare a performantei;
- Modul de constructie al fisei postului;
- Modul de definire al obiectivelor si/sau al criteriilor de performanta in organizare a sistemului de operare;
- Modul de constructie a documentelor asociate cu derularea procesului de evaluare a performantei angajatilor.

Evenimentul se va desfasura intr-un mod interactiv bazat pe un studiu de caz. Participantii sunt incurajati sa ridice in discutie aspecte concrete care reprezinta in acest moment provocari in companiile pe care le reprezinta.

La sfarsitul acestui eveniment participantii vor:

- detine elementele cheie care sa clarifice principiile de elaborare a Fisei postului;
- dobandi experienta practica referitoare la modul de definire a obiectivelor si criteriilor de performanta;
- detine capacitatea de a construi indicatori de evaluare a gradului de indeplinire a obiectivelor;
- acumula experienta practica rezultata in urma prelucrarii studiilor de caz;
- acumula un set de formulare ce pot fi utilizate in procesul de evaluare a gradului de indeplinire a obiectivelor individuale;
- cunoaste principalele greseli care trebuiesc evitate pe parcursul procesului de evaluare a gradului de indeplinire a obiectivelor individuale.

Pe parcursul fiecarui modul participantii vor fi incurajati sa ridice in discutie aspecte concrete care reprezinta in acest moment provocari in companiile pe care le reprezinta.

PROGRAMUL EVENIMENTULUI

Ziua 1, 9 februarie 2012

09:00 12:15	- Scopul sistemului de evaluare a performantei; - Principii de construire a sistemului de evaluare a performantei; - Fisa postului : elaborarea Fisei Postului si rolul sau in procesul de evaluare a performantei angajatilor.
12:15 – 13:30 Masa de pranz	
13:30 17:00	- Modalitati de definire a obiectivelor / indicatorilor de performanta / criteriilor de evaluare a performantei; - Construirea obiectivelor individuale; - Concluziile zilei.

Ziua 2, 10 februarie 2012

09:00 12:15	- Principii de derulare a sistemului de evaluare a performantei - Pregatirea procesului de evaluare a performantei
12:15 – 13.30 Masa de pranz	
13:30 17:00	- Derularea procesului de Evaluare a performantei - Erori ce trebuiesc evitate in procesul de evaluare a performantei - Concluziile seminarului - Evaluarea sesiunii de instruire

ORGANIZARE

- **Program:** **Joi**, 9 februarie, 9⁰⁰ – 17⁰⁰ ; **Vineri**, 10 februarie, 9⁰⁰ – 17⁰⁰
- **Taxa instruire: 850 Lei plus TVA;**
- **Discounturi: 3% - 2 persoane; 5% - 3 persoane; 7% - peste 4 persoane**

NOTA ! Veti primi modele de fise de post, formulare, studii de caz, atat in format fizic cat si electronic, practic tot ceea ce va este necesar in cadrul companiei dumneavoastra !

Taxa de instruire include si suportul de curs, pauzele de cafea si 2 lunch-uri (joi si vineri).

- Inscrieri: Fax: (021) 319 12 96 / Email: wtib@wtib.ro / Tel: (021) 202 44 09/
- Persoana de contact: Silvan CONSTANTIN, Mob – 0724 413 568

FORMULAR DE ÎNSCRIERE

Evaluare, 9-10 februarie, WTCB

NUME:	PRENUME:	FUNCTIA :
-	-	-
-	-	-
-	-	-
-	-	-
COMPANIA	DOMENIUL DE ACTIVITATE	
Nr. Reg Comertului:	CONT BANCAR IBAN:	
COD FISCAL/CUI:	BANCA:	
ADRESA:	ORAS: Judet//Sector:	COD POSTAL:
TELEFON:	FAX:	EMAIL:

MODALITATE DE PLATA:

Plata se face în favoarea **Fundatiei World Trade Institute Bucharest, HJ 79/1995**, Cod fiscal **RO7806097**, **IBAN: RO 04 INGB 0001 0001 6812 8918**, deschis la **ING Bank Bucuresti**.

Fisa de prezentare a programului împreuna cu prezentul Talon tine loc de contract de instruire între parti.

Pentru inscriere va rugam sa completati formularul de mai jos si sa il trimiteti la :
Fax: (021) 319 12 96 / Email: wtib@wtib.ro

Data

Semnatura si stampila