

## SEMINAR – CONSULTANȚĂ PERSONALIZATĂ

# NOI REGLEMENTĂRI ÎN LEGISLAȚIA MUNCII: SALARIUL MINIM DIFERENȚIAT & SPEȚE DIFICILE DREPTUL MUNCII • SALARIZARE • REVISAL

Seminar interactiv de prezentare și interpretare a noutăților legislative și a normelor metodologice de aplicare a reglementărilor în domeniul legislației muncii.

**LECTOR: Eduard NICOLAU**, specialist de top în legislația muncii și elaborare de strategii, cu peste 11 ani de experiență ca inspector de muncă în cadrul Direcției Control Relații de Muncă, Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Varstnice, lector la Facultatea de Administrație și Afaceri, Universitatea București.

Are o bogată experiență și în mediul de afaceri privat, fiind director de resurse umane și consultant în domeniul resurselor umane pentru mai multe companii importante din România.

### **TEMATICA:**

În primul rând acest seminar – consultanță personalizată vine ca urmare a adoptării de către Guvern a **următoarelor acte normative importante:**

- **OUG 114/2018 publicată în Monitorul Oficial nr. 1116/29 decembrie 2018** ce prevede salariu minim de 3000 lei pentru domeniul construcțiilor dar și reducerea unor contribuții, precum și modificări importante la legea zilierilor.
- **HG 937/2018 și OUG 96/2018 de modificare a Codului Muncii publicată în Monitorul Oficial nr. 963/14 noiembrie 2018** pentru introducerea noțiunii de salariu minim diferențiat. Ordonanța prevede introducerea unei noi reguli pentru stabilirea salariului minim brut în mod diferențiat: în funcție de nivelul de studii și de vechimea în muncă.

Separat de aceste noutăți care ridică dificultăți în practică, va prezentăm mai jos și alte subiecte de interes la care veți primi cele mai bune clarificări și răspunsuri la spețele dumneavoastră.

Printr-un proiect de ordonanță de urgență adoptat vineri, 9 noiembrie 2018, Guvernul modifică Codul muncii pentru a permite **salariatelor să aibă dreptul să lucreze până la 65 de ani**, ca bărbații, nu doar până la 63 de ani.

**Legea nr. 247/2018** pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, care conține aceste modificări a intrat în vigoare sâmbătă. Potrivit acestei legi, un angajator român trebuie să-și asigure lucrătorului străin cu normă întreagă cel puțin salariul minim brut, adică 1.900 de lei, iar nu cel puțin câștigul salarial mediu brut, cum i se cerea înainte. Iar pentru angajații înalt calificați, minimul necesar de asigurat e de două ori câștigul salarial mediu brut, adică de două ori mai puțin decât prevedea legea înainte.

Vor fi prezentate modificarile aduse de **Legea nr. 88/2018** privind aprobarea Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 53/2017 pentru modificarea si completarea Codului muncii. Legea a fost publicata in Monitorul oficial nr. 315/2018 si este in vigoare din data de 13 aprilie 2018. Printre acestea amintim:

- Noi termene pentru incheierea si transmiterea unui contract individual de munca;
- Limite maxime la amenzile pentru munca nedeclarata;
- Noi reguli cu privire la sistarea si reluarea activitatii: ex - reluarea ilegala a activitatii firmei dupa suspendare pedepsita cu inchisoare de pana la 2 ani;
- Evidente speciale pentru salariatii mobili;
- Restrictii la acordarea liberelor legale pentru cei de alte religii;
- Firmele pot gasi de munca pentru zilieri;
- Alte modificari in ce priveste faptele care constituie contraventii si modul de sanctionare.

De asemenea vor fi prezentate si modificarile aduse de **Legea nr. 86/2018** pentru modificarea si completarea Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activitati cu caracter ocazional desfasurate de zilieri.

Deoarece Codul Muncii a suferit in ultima perioada modificari substantiale odata cu intrarea in vigoare a Ordonantei de Urgenta nr. 53/2017, OUG 79/2017, OUG 82/2017 precum si HG nr. 905/2017 (**REVISAL**), HG nr. 924/2017 etc.

Astfel sunt in vigoare numeroase modificari importante ce pun de multe ori probleme in practica. Dintre acestea, amintim:

- Cresterea salariului minim brut de la 1 ianuarie 2018 si Contractul de munca cu fractiune de norma;
- Modificarea contractelor de munca;
- Modificarea conditiilor de incheiere a CIM;
- Modificarea conditiilor de incheiere a actelor aditionale: detalii importante;
- Obligativitatea tinerii evidentei timpului de munca. Impactul modificarilor legislative in planul achitarii drepturilor salariale.
- Suspendarea CIM si efectele sale asupra activitatii desfasurate de salariat.
- Reglementarea muncii de acasa – „telemunca”;
- Modificari REVISAL aduse de HG nr.905/2017; Noi reguli de completare.
- Modificari ale legislatiei muncii in materia salarizarii bugetare. Impactul acestor reglementari in materia REVISAL. Declaratia M500.
- Definitii noi ale muncii la negru: atentie la contractele cu timp partial. Alte modificari in materia angajarii cu timp partial a salariatilor.
- HG nr. 924/2017 pentru stabilirea procedurii de reevaluare a locurilor de munca in conditii speciale;
- Aspecte punctuale privind diferitele temeuri de concediere;
- Pensionarea salariatului;
- Interpretari date de ICCJ materiei de dreptul muncii:
  - o Grupele de munca si conditiile de munca;
  - o Efecte asupra recunoasterii unor drepturi;
  - o Incetarea de drept si concedierea pentru motive care tin de persoana salariatului: noutati;
  - o Recuperarea vechimii in munca.
- Alte acte normative in curs de aprobare.

In cadrul acestui seminar interactiv, vor fi prezentate si interpretate toate aceste noutati legislative dar si normele metodologice de aplicare a reglementarilor in domeniul legislatiei muncii, aspecte care tin de REVISAL, si aspecte legate de **Securitatea si Sanatatea in Munca (SSM)**.

Expertiza lectorului este pusa la dispozitia participantilor in vederea gasirii solutiilor optime la problemele acestora. Fiecare caz in parte va fi tratat cu maxima responsabilitate de catre lectorul prezent in cadrul acestui seminar, de aceea tematica de mai jos va fi adaptata in functie de interesul direct al participantilor si spetelor prezentate de acestia. Veti primi raspuns la fiecare speta legata de Legislatia Muncii!!!

## **ORGANIZARE:**

- **TAXA SEMINAR:** **490 lei plus TVA**
- **DISCOUNTURI:** **3% - 2 persoane; 5% - 3 persoane; 7% - peste 4 persoane**
- **PROGRAM:** vineri, 15 martie 2019: **09<sup>30</sup> – 14<sup>30</sup>**
- **INSCRIERI:** Pentru inscriere, completati formularul de inscriere de mai jos si trimiteti-l la:  
 ✉ Mail: [wtib@wtib.ro](mailto:wtib@wtib.ro) / 📠 Fax: **(021) 319 12 96**
- **PERSOANA DE CONTACT:** Silvan CONSTANTIN, Mobil: **0724 413 568** / Telefon: **(021) 202 43 25**

## **FORMULAR DE ÎNSCRIERE**

**LM, 15 martie 2019, WTCB**

NUME:	PRENUME:	FUNCTIA
-	-	-
-	-	-
-	-	-
-	-	-
COMPANIA		DOMENIUL DE ACTIVITATE
Nr. Reg Comertului:	CONT BANCAR IBAN:	
COD FISCAL/CUI:	BANCA:	
ADRESA:	ORAS: Judet//Sector:	COD POSTAL:
TELEFON:	FAX:	EMAIL:

## **MODALITATE DE PLATA:**

Plata se face in favoarea Fundatiei World Trade Institute Bucharest, HJ 79/1995, Cod fiscal RO7806097, IBAN: RO75 WBAN 0099 1V06 4965 RO01, deschis la Banca Intesa Sanpaolo, Agentia Victoriei.

Fisa de prezentare a programului împreuna cu prezentul Formular de Inscrisiere tine loc de contract de instruire între parti.

Data:

Semnatura si stampila: