

SEMINAR CLASIC

LEGISLAȚIA MUNCII: NOI MODIFICĂRI ÎN 2021

DREPTUL MUNCII • SALARIZARE • REVISAL

Seminar interactiv de prezentare și interpretare a tuturor noutăților legislative recente și a normelor metodologice de aplicare a reglementărilor în domeniul legislației muncii aparute pe perioada stării de urgență dar și a stării de alertă (inclusiv salarizare, dreptul muncii, SSM, REVISAL).

Noutatea acestui seminar constă în prezentarea completă și lamurirea tuturor modificărilor recente publicate aduse prin:

- **OUG 36/2021** – Digitalizarea relațiilor de muncă și Modificări importante în legea telemuncii, ce modifică Legea nr. 53/2003 - Codul muncii;
- **OUG 37/2021** – Regulamentul intern și fișa postului, opțională la microfirme - pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii;
- **Legea 58/2021** publicată în Monitorul Oficial pe 5 aprilie 2021;
- Dar și a tuturor neclarităților în ceea ce privește noul regim de muncă cu timp redus – **KURZARBEIT, SOMAJUL TEHNIC**, dar și ajutorul pentru **TELEMUNCA** precum și orice problema ce ține de Legislația Muncii.

Un obiectiv principal al acestui seminar este implementarea teoriei prin aplicarea ei în spețele ridicate de participanți și tuturor întrebărilor ridicate de aceștia.

LECTOR: Eduard NICOLAU, este specialist de top în legislația muncii și elaborare de strategii. În cei aproape 25 de ani de activitate, a dobândit experiența în interpretarea, aplicarea și controlul aplicării legislației muncii ca inspector de muncă în cadrul Direcției Control Relații de Muncă – Inspectia Muncii (Ministerul Muncii), a predat notiuni de dreptul muncii în cadrul seminariilor la Facultatea de Administratie și Afaceri – Universitatea București, a predat legislația muncii ca lector/formator pentru mai mulți furnizori de formare, desfășurând de peste 15 ani o vastă activitate de formare profesională a adulților;

De asemenea, a dobândit experiența în interpretarea și aplicarea legislației muncii ca manager de resurse umane în mai multe companii.

A publicat și a colaborat la publicarea de lucrări de specialitate pe teme de interes în legislația muncii: registrul general de evidență a salariaților, activitatea agentului de muncă temporară, munca prestată în străinătate prin intermediul agenților de ocupare a forței de muncă, detașarea în cadrul prestării de servicii transnaționale, transferul de întreprindere.

De asemenea vor fi dezbătute și toate actele normative recente:

Legea 58/2021 pentru aprobarea OUG 211/2020 (prelungire măsuri) și de modificare a OUG 132/2020 (măsuri de sprijin salariați și angajatori și stimularea creșterii ocupării forței de muncă (aprilie 2021).

Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 211/2020 (publicată în Monitorul Oficial luni 7 decembrie 2020):

Legea nr. 282/2020 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 132/2020 prin care sunt aduse modificări privind mecanismul de reducere a timpului de lucru a salariaților (KURZARBEIT), dar și cu privire la ajutorul pentru teledunca. (publicată în Monitorul Oficial marți 8 decembrie 2020 și intrată în vigoare pe 12 decembrie 2020):

- prevederi noi pentru decontarea indemnizațiilor;
- clarificări importante aduse sistemului KURZARBEIT;
- condiția de a prezenta acest acord încheiat cu reprezentanții salariaților/ sindicatul, cu privire la numărul salariaților pentru care s-a dispus reducerea timpului de lucru;
- extinderea ajutorului de teledunca și pentru salariații care au lucrat în teledunca pe durata stării de alertă;

Hotărârea Guvernului nr. 1046/2020.

Legea 213/2020 pentru modificarea și completarea Codului Muncii (publicată în M.Of. 893, Partea 1 din 30.09.2020).

ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 147 din 27 august 2020 privind acordarea unor zile libere pentru părinți în vederea supravegherii copiilor, în situația limitării sau suspendării activităților didactice care presupun prezența efectivă a copiilor în unitățile de învățământ și în unitățile de educație timpurie anteprescolară, ca urmare a răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2.

ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 145 din 26 august 2020 pentru modificarea și completarea Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, abrogarea unor prevederi legale, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul sănătății (depunere electronică CM, extindere stagiu de cotizare pentru perioade de asigurare alte țări UE, durata CM pentru boli speciale, recuperare sume de la Casele de Sănătate etc.)

Noutăți legislative privind detasarea transfrontalieră – modificări aduse Legii 16/2017 și aplicabile din data de 16 august 2020.

ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 132/2020 din 28 august 2020 privind procedura de decontare și plata a indemnizațiilor pentru PFA, a ajutoarelor pentru angajatori, angajați și sezonieri.

TEMATICA:

Pe lângă aceste modificări de ultimă oră, vor fi dezbătute toate actele normative recente și spețele cel mai des întâlnite în practica din domeniul legislației muncii. Va prezentăm o tematică pe scurt, fără ca subiectele dezbătute să se limiteze la aceasta. Vor fi prezentate și pot fi abordate prin întrebări punctuale orice subiecte din sfera legislației muncii, dreptului muncii, salarizare, REVISAL, etc.

1. Muncă la domiciliu și teledunca în contextul situației de alertă. Noțiuni legale, clauze în contractele individuale de muncă sau acte adiționale/decizii, după caz.
2. Modificări de ultimă oră privind dispoziții ale Codului muncii, ale Legii privind concediul paternal, vouchere de vacanță (somajul tehnic și măsurile de stimulare adoptate, reducere program, concediu fără salariu, reglementări speciale, programe individualizate de muncă, toate situațiile posibile)
3. **Efectele legislației privind instituirea stării de alertă asupra raporturilor de muncă. Legea 55/2020 în vigoare din 18 mai 2020, HG nr. 394/2020, OUG nr. 68 din 14 mai 2020, Ordin comun Ministerul Economiei și Ministerul Sănătății nr 1731/832/2020, etc. O analiză completă.**

4. Instaurarea starii de alerta determinata de pandemie. Starea de alerta vs Stare de urgenta. Aspecte teoretice si practice legate de sanatatea salariatului la locul de munca. Influenta in legislatia muncii rezultate din masurile adoptate pe perioada starii de alerta.
5. Regimul juridic al zilelor libere acordate in conditiile Legii nr. 19/2020.
6. Decizii ale Curtii Constitutionale relevante pentru legislatia muncii.

Acest seminar se doreste a fi o trecere in revista a tuturor modificarilor recente din Legislatia Muncii respectiv Codul Muncii urmata de dezbatere si discutii directe legate de toate spetele dificile cu care va confruntati in exercitarea profesiei dumneavoastra indiferent ca lucreti in sistemul privat sau in sistemul public de salarizare.

Am pregatit impreuna cu cei mai buni specialisti in domeniu si in urma unei documentari riguroase din cele mai autorizate surse, un seminar in cadrul caruia veti afla toate informatiile corecte si necesare pentru ca dumneavoastra sa fiti pregatiti in aceasta vreme de criza pe care o traversam cu totii.

Veti avea posibilitatea de a trimite intrebari si spete in scris legate de tematica de mai jos imediat dupa inscrierea dumneavoastra, dar si in timpul seminarului – in scris.

Veti primi raspuns la fiecare dintre aceste intrebari in timpul si la sfarsitul seminarului online. Mai mult decat atat, veti putea urmari in direct intrebarile si raspunsurile pentru toti participantii de la aceasta sesiune.

Expertiza lectorului este pusa la dispozitia participantilor in vederea gasirii solutiilor optime la problemele acestora. Fiecare caz in parte va fi tratat cu maxima responsabilitate de catre DI Eduard NICOLAU, de aceea tematica de mai jos va fi adaptata in functie de interesul direct al participantilor si spetelor prezentate de acestia. Vetii primi raspuns la fiecare speta legata de Legislatia Muncii!!!

In cadrul acestui seminar interactiv, vor fi prezentate si interpretate si alte aspecte legate de **Securitatea si Sanatatea in Munca (SSM)**, dar si aspecte ce tin de **Legea nr. 62/2011 - Legea dialogului social actualizata**: Sindicate, negocieri colective – perspective legislative; Sindicatele și reprezentatii salariatilor. Conflictele de munca: greva, inspectia muncii, raspunderea juridica; concilierea, medierea si arbitrajul situatiilor conflictuale, cercetarea abaterilor disciplinare si solutionarea acestora, precum si solutionarea cererilor/plangerilor angajatilor.

ORGANIZARE:

- **TAXA SEMINAR:** **1190 LEI + TVA**
- **DISCOUNTURI:** **3%** - 2 persoane; **5%** - 3 persoane; **7%** - peste 4 persoane
- **SERVICII HOTELIERE (OPTIONAL): Hotel SULINA INTERNATIONAL, (1 – 4 iulie 2021)**
 - **Cazare SG (2 nopti) + pensiune completa - 1 legitimație masă – 1370 lei (taxe incluse)**
 - **Cazare DB (2 nopti) + pensiune completa – 2 legitimații de masă – 1590 lei (taxe incluse)**
 - **Cazare SG (3 nopti) + pensiune completa - 1 legitimație masă – 1990 lei (taxe incluse)**
 - **Cazare DB (3 nopti) + pensiune completa – 2 legitimații de masă – 2290 lei (taxe incluse)**

▪ **Se ofera cazare gratuita pt insotitor (camera in regim DB). Mic dejun inclus pt insotitor.**

- **INSCRIERI:** Pentru inscriere, completati formularul de inscriere de mai jos si trimiteti-l la:

✉ Mail: wtib@wtib.ro / ☎ Fax: **(021) 319 12 96**

- **PERSOANA DE CONTACT:** **Silvan CONSTANTIN**, Mobil: **0724 413 568** / Telefon: **(021) 202 43 25**

FORMULAR DE ÎNSCRIERE

LM, 1-4 iulie 2021, CLASIC

NUME: - - - -	PRENUME: - - - -	FUNCTIA - - - -
COMPANIA		DOMENIUL DE ACTIVITATE
Nr. Reg Comertului:	CONT BANCAR IBAN:	
COD FISCAL/CUI:	BANCA:	
ADRESA:	ORAS: Judet//Sector:	COD POSTAL:
TELEFON:	FAX:	EMAIL:

Optiuni cazare (va rugam precizati felul si numarul camerelor):

- FĂRĂ CAZARE
 2 NOPTI
 3 NOPTI
 SG (cu 1 legitimatie de masa)
 DB (cu 2 legitimatii de masa)
 Doresc cazare gratuita pentru insotitor

MODALITATE DE PLATA:

Veti primi factura dupa inscriere.

Fisa de prezentare a programului împreuna cu prezentul Formular de Inscrisiere tine loc de contract de instruire între parti.

Data:

Semnatura si stampila: