

SEMINAR ÎN SALĂ ȘI ONLINE LIVE INTERACTIV

LEGISLAȚIA MUNCII: MODIFICĂRI ACTUALE APLICABILE ÎN 2021

DREPTUL MUNCII • SALARIZARE • REVISAL

Seminar interactiv de prezentare și interpretare a tuturor noutăților legislative recente și a normelor metodologice de aplicare a reglementărilor în domeniul legislației muncii aparute pe perioada stării de urgență dar și a stării de alertă (inclusiv salarizare, dreptul muncii, SSM, REVISAL).

Noutatea acestui seminar constă în prezentarea completă și lamurirea tuturor modificărilor recente publicate aduse prin:

- **OUG 36/2021** – Digitalizarea relațiilor de muncă și Modificări importante în legea telemuncii, ce modifică Legea nr. 53/2003 - Codul muncii;
- **OUG 37/2021** – Regulamentul intern și fișa postului, opțională la microfirme - pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii;
- **Legea 58/2021** publicată în Monitorul Oficial pe 5 aprilie 2021;
- Dar și a tuturor neclarităților în ceea ce privește noul regim de muncă cu timp redus – **KURZARBEIT, SOMAJUL TEHNIC**, dar și ajutorul pentru **TELEMUNCA** precum și orice problema ce ține de Legislația Muncii.

Un obiectiv principal al acestui seminar este implementarea teoriei prin aplicarea ei în spețele ridicate de participanți și tuturor întrebărilor ridicate de aceștia.

LECTOR: Eduard NICOLAU, este specialist de top în legislația muncii și elaborare de strategii. În cei aproape 25 de ani de activitate, a dobândit experiența în interpretarea, aplicarea și controlul aplicării legislației muncii ca inspector de muncă în cadrul Direcției Control Relații de Muncă – Inspectia Muncii (Ministerul Muncii), a predat notiuni de dreptul muncii în cadrul seminariilor la Facultatea de Administratie și Afaceri – Universitatea București, a predat legislația muncii ca lector/formator pentru mai mulți furnizori de formare, desfășurând de peste 15 ani o vastă activitate de formare profesională a adulților;

De asemenea, a dobândit experiența în interpretarea și aplicarea legislației muncii ca manager de resurse umane în mai multe companii.

A publicat și a colaborat la publicarea de lucrări de specialitate pe teme de interes în legislația muncii: registrul general de evidență a salariaților, activitatea agentului de muncă temporară, munca prestată în străinătate prin intermediul agenților de ocupare a forței de muncă, detașarea în cadrul prestării de servicii transnaționale, transferul de întreprindere.

De asemenea vor fi dezbatute si toate actele normative recente:

- Legea nr. 138/2021 pentru completarea art. 34 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii
- Ordonanta de urgenta nr. 37/2021 pentru modificarea si completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii in vigoare de la 06 mai 2021.
- Legea nr. 81/2021 privind aprobarea Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 60/2017 pentru modificarea si completarea Legii nr. 448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap – 16 aprilie 2021.
- Ordonanta de urgenta nr. 26/2021 pentru modificarea si completarea Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul si indemnizatia lunara pentru cresterea copiilor – 8 aprilie 2021.
- Ordonanța de urgenta nr. 14/2021 pentru modificarea si completarea Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 194/2002 privind regimul strainilor in Romania – 4 martie 2021.
- Hotararea nr. 53/2021 pentru modificarea Hotararii Guvernului nr. 1.218/2006 privind stabilirea cerintelor minime de securitate si sanatate in munca pentru asigurarea protectiei lucratorilor impotriva riscurilor legate de prezenta agentilor chimici, precum si pentru modificarea si completarea Hotararii Guvernului nr. 1.093/2006 privind stabilirea cerintelor minime de securitate si sanatate pentru protectia lucratorilor impotriva riscurilor legate de expunerea la agenti cancerigeni sau mutageni la locul de munca – 2 martie 2021.
- Ordinul nr. 214/2021 pentru aprobarea modelului documentelor prevazute la art. 531 alin. (12) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii – 6 aprilie 2021.
- Legea 58/2021 pentru aprobarea OUG 211/2020 (prelungire masuri) si de modificare a OUG 132/2020 (masuri de sprijin salariat si angajatori si stimularea cresterii ocuparii fortei de munca (aprilie 2021).
- Legea nr. 4/2021 privind protectia drepturilor persoanelor diagnosticate sau suspectate a fi diagnosticate cu boli sau afectiuni alergice – 7 februarie 2021.
- Legea nr. 19/2020 privind acordarea unor zile libere părinților pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ cu toate modificările ulterioare - Ordonanta de urgenta nr. 147/2020, Ordonanta de urgenta nr. 30/2020, Ordonanta de urgenta nr. 41/2020.
- Legea nr. 298/2020 pentru completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii in vigoare de la 27 decembrie 2020.
- Decizia nr. 723/2020 referitoare la obiectia de neconstitutionalitate a dispozitiilor Legii pentru completarea Legii nr. 53/2003 – Codul muncii in vigoare de la 16 decembrie 2020.
- Legea nr. 153/2019 pentru completarea art. 139 din Legea nr. 53/2003 Codul muncii.
- Legea nr. 37/2020 pentru completarea art. 139 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii si a art. 94 din Legea educatiei nationale nr. 1/2011.
- Legea nr. 85/2020 pentru modificarea art. 260 alin. (1) lit. i) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.
- Legea nr. 151/2020 pentru modificarea si completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii.
- Legea nr. 213/2020 pentru modificarea si completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii.
- Legea nr. 167/2020 pentru modificarea si completarea Ordonantei Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea si sanctionarea tuturor formelor de discriminare, precum si pentru completarea art. 6 din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de sanse si de tratament intre femei si barbati – august 2020.
- Ordonanța de urgenta nr. 9/2021 pentru modificarea Legii nr. 200/2006 privind constituirea si utilizarea Fondului de garantare pentru plata creantelor salariale.
- Legea 58/2021 pentru aprobarea OUG 211/2020 (prelungire masuri) si de modificare a OUG 132/2020 (masuri de sprijin salariat si angajatori si stimularea cresterii ocuparii fortei de munca (aprilie 2021).
- Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 211/2020 (publicata in Monitorul Oficial luni 7 decembrie 2020):

- Legea nr. 282/2020 pentru aprobarea Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 132/2020 prin care sunt aduse modificari privind mecanismul de reducere a timpului de lucru a salariatilor (KURZARBEIT), dar si cu privire la ajutorul pentru telemunca. (publicata in Monitorul Oficial marti 8 decembrie 2020 si intrata in vigoare pe 12 decembrie 2020):
- **Hotararea Guvernului nr. 1046/2020.**
- Legea 213/2020 pentru modificarea si completarea Codului Muncii (publicata in M.Of. 893, Partea 1 din 30.09.2020).
- ORDONANTA DE URGENTA nr. 145 din 26 august 2020 pentru modificarea si completarea Legii nr. 95/2006 privind reforma in domeniul sanatatii, a Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile si indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate, abrogarea unor prevederi legale, precum si pentru stabilirea unor masuri in domeniul sanatatii (depunere electronica CM, extindere stagiu de cotizare pentru perioade de asigurare alte tari UE, durata CM pentru boli speciale, recuperare sume de la Casele de Sanatate etc.)
- Noutati legislative privind detasarea transfrontaliera – modificari aduse Legii 16/2017 si aplicabile din data de 16 august 2020.

TEMATICA:

Pe langa aceste modificari de ultima ora, vor fi dezbatute toate actele normative recente si spetele cel mai des intalnite in practica din domeniul legislatiei muncii. Va prezentam o tematica pe scurt, fara ca subiectele dezbatute sa se limiteze la aceasta. Vor fi prezentate si pot fi abordate prin intrebari punctuale orice subiecte din sfera legislatiei muncii, dreptului muncii, salarizare, REVISAL, etc.

1. Munca la domiciliu si telemunca in contextul situatiei de alerta. Notiuni legale, clauze in contractele individuale de munca sau acte aditionale/decizii, dupa caz.
2. Modificari de ultima ora privind dispozitii ale Codului muncii, ale Legii privind concediul paternal, vouchere de vacanta (somajul tehnic si masurile de stimulare adoptate, reducere program, concediu fara salariu, reglementari speciale, programe individualizate de munca, toate situatiile posibile)
3. **Efectele legislatiei privind instituirea starii de alerta asupra raporturilor de munca. Legea 55/2020 in vigoare din 18 mai 2020, HG nr. 394/2020, OUG nr. 68 din 14 mai 2020, Ordin comun Ministerul Economiei si Ministerul Sanatatii nr 1731/832/2020, etc. O analiza completa.**
4. Instaurarea starii de alerta determinata de pandemie. Starea de alerta vs Stare de urgenta. Aspecte teoretice si practice legate de sanatatea salariatului la locul de munca. Influenta in legislatia muncii rezultate din masurile adoptate pe perioada starii de alerta.
5. Regimul juridic al zilelor libere acordate in conditiile Legii nr. 19/2020.
6. Decizii ale Curtii Constitutionale relevante pentru legislatia muncii.

Acest seminar se doreste a fi o trecere in revista a tuturor modificarilor recente din Legislatia Muncii respectiv Codul Muncii urmata de dezbateri si discutii directe legate de toate spetele dificile cu care va confruntati in exercitarea profesiei dumneavoastra indiferent ca lucrati in sistemul privat sau in sistemul public de salarizare.

Am pregatit impreuna cu cei mai buni specialisti in domeniu si in urma unei documentari riguroase din cele mai autorizate surse, un seminar in cadrul caruia veti afla toate informatiile corecte si necesare pentru ca dumneavoastra sa fiti pregatiti in aceasta vreme de criza pe care o traversam cu totii.

Veti avea posibilitatea de a trimite intrebari si spete in scris legate de tematica de mai jos imediat dupa inscrierea dumneavoastra, dar si in timpul seminarului – in scris.

Veti primi raspuns la fiecare dintre aceste intrebari in timpul si la sfarsitul seminarului online. Mai mult decat atat, veti putea urmari in direct intrebarile si raspunsurile pentru toti participantii de la aceasta sesiune.

Expertiza lectorului este pusa la dispozitia participantilor in vederea gasirii solutiilor optime la problemele acestora. Fiecare caz in parte va fi tratat cu maxima responsabilitate de catre DI Eduard NICOLAU, de

aceea tematica de mai jos va fi adaptata in functie de interesul direct al participantilor si spetelor prezentate de acestia. Veti primi raspuns la fiecare speta legata de Legislatia Muncii!!!

In cadrul acestui seminar interactiv, vor fi prezentate si interpretate si alte aspecte legate de **Securitatea si Sanatatea in Munca (SSM)**, dar si aspecte ce tin de **Legea nr. 62/2011 - Legea dialogului social actualizata**: Sindicate, negocieri colective – perspective legislative; Sindicatele și reprezentatii salariatilor. Conflictele de munca: greva, inspectia muncii, raspunderea juridica; concilierea, medierea si arbitrajul situatiilor conflictuale, cercetarea abaterilor disciplinare si solutionarea acestora, precum si solutionarea cererilor/plangerilor angajatilor.

ORGANIZARE:

- **TAXA SEMINAR:** **490 lei plus TVA – participare online**
- **DISCOUNTURI:** **3% - 2 persoane; 5% - 3 persoane; 7% - peste 4 persoane**
- **PROGRAM:** Joi, 14 octombrie 2021: **15³⁰ – 18⁰⁰**
- **INSCRIERI:** Pentru inscriere, completati formularul de inscriere de mai jos si trimiteti-l la:
✉ Mail: wtib@wtib.ro / ☎ Fax: **(021) 319 12 96**
- **PERSOANA DE CONTACT:** **Silvan CONSTANTIN**, Mobil: **0724 413 568** / Telefon: **(021) 202 43 25**

FORMULAR DE ÎNSCRIERE

LM, 14 octombrie 2021, CLASIC si ONLINE

NUME:		PRENUME:		FUNCTIA	
-		-		-	
-		-		-	
-		-		-	
-		-		-	
COMPANIA			DOMENIUL DE ACTIVITATE		
Nr. Reg Comertului:			CONT BANCAR IBAN:		
COD FISCAL/CUI:			BANCA:		
ADRESA:		ORAS: Judet//Sector:		COD POSTAL:	
TELEFON:		FAX:		EMAIL:	

MODALITATE DE PLATA:

Veti primi factura dupa inscriere.

Fisa de prezentare a programului împreuna cu prezentul Formular de Inscrisiune tine loc de contract de instruire între parti.

Data:

Semnatura si stampila: