

# **LEGISLAȚIA MUNCII: NOUTĂȚI APLICABILE ÎN 2024**

## **DREPTUL MUNCII • SALARIZARE • REVISAL**

Seminar interactiv de prezentare și interpretare a tuturor noutăților legislative recente și a normelor metodologice de aplicare a reglementărilor în domeniul legislației muncii (inclusiv salarizare, dreptul muncii, SSM, REVISAL).

**Un obiectiv principal al acestui seminar este implementarea teoriei prin aplicarea ei în spețele ridicate de participanți și tuturor întrebărilor ridicate de aceștia.**

**LECTOR: Eduard NICOLAU**, este specialist de top în legislația muncii și elaborare de strategii. În cei aproape 25 de ani de activitate, a dobândit experiența în interpretarea, aplicarea și controlul aplicării legislației muncii ca inspector de muncă în cadrul Direcției Control Relații de Muncă – Inspectia Muncii (Ministerul Muncii), a predat notiuni de dreptul muncii în cadrul seminariilor la Facultatea de Administratie și Afaceri – Universitatea București, a predat legislația muncii ca lector/formator pentru mai mulți furnizori de formare, desfășurând de peste 15 ani o vastă activitate de formare profesională a adulților;

De asemenea, a dobândit experiența în interpretarea și aplicarea legislației muncii ca manager de resurse umane în mai multe companii.

A publicat și a colaborat la publicarea de lucrări de specialitate pe teme de interes în legislația muncii: registrul general de evidență a salariaților, activitatea agentului de muncă temporară, munca prestată în străinătate prin intermediul agenților de ocupare a forței de muncă, detașarea în cadrul prestării de servicii transnationale, transferul de întreprindere.

### **TEMATICA:**

#### **I. Codul muncii**

**1. Dispoziții generale, principii, reguli de interpretare, tipuri de contracte individuale de muncă;**

**2. Prezentări și discuții legate de modificările din 2024 – 2023 aduse Codului muncii:**

- LEGE nr. 241 din 20 iulie 2023 pentru completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii;
- LEGE nr. 140 din 24 mai 2023 pentru completarea art. 51 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, pentru modificarea și completarea art. 514 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum și pentru completarea art. 94 din Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției;
- ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 42 din 24 mai 2023 pentru modificarea și completarea Legii nr. 367/2022 privind dialogul social și a Legii nr. 53/2003 - Codul muncii;
- LEGE nr. 52 din 3 martie 2023 pentru completarea alin. (1) al art. 139 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii;
- LEGE nr. 26 din 10 ianuarie 2023 pentru modificarea și completarea ..... Legii nr. 53/2003 - Codul muncii;
- LEGE nr. 283 din 17 octombrie 2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, precum și a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ;
- LEGE nr. 140 din 17 mai 2022 privind unele măsuri de ocrotire pentru persoanele cu dizabilități intelectuale și psihosociale și modificarea și completarea unor acte normative;

- LEGE nr. 144 din 20 mai 2022 pentru modificarea și completarea art. 34 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii;
- ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 142 din 28 decembrie 2021 pentru modificarea și completarea ... art. 164 alin. (21) și (22) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii;
- LEGE nr. 269 din 9 noiembrie 2021 pentru modificarea Legii dialogului social nr. 62/2011 și a Legii nr. 53/2003 - Codul muncii;
- ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 117 din 4 octombrie 2021 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii;
- LEGE nr. 208 din 21 iulie 2021 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 36/2021 privind utilizarea semnăturii electronice avansate sau semnăturii electronice calificate, însoțite de marca temporală electronică sau marca temporală electronică calificată și sigiliul electronic calificat al angajatorului în domeniul relațiilor de muncă, și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- LEGE nr. 138 din 13 mai 2021 pentru completarea art. 34 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.

## II. Legea dialogului social

## III. Activitatea de telemuncă

## IV. HOTĂRÂREA nr. 970 din 12 octombrie 2023 pentru aprobarea Metodologiei privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă

## V. LEGEA nr. 202 din 19 aprilie 2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați

Pe langa aceste modificari de ultima ora, vor fi dezbatute toate actele normative recente si spetele cel mai des intalnite in practica din domeniul legislatiei muncii. Vor fi prezentate si pot fi abordate prin intrebari punctuale orice subiecte din sfera legislatiei muncii, dreptului muncii, salarizare, REVISAL, etc.

1. Aspecte dificile (inclusiv aplicarea acestora in spetele ridicate de participanti). Acestea sunt in urmatoarele domenii: **Formarea profesionala a lucratorilor, Intrebari si raspunsuri privind concediul de odihna, Perioada de proba, Concediile de odihna.**
2. Modificari de ultima ora privind dispozitii ale Codului muncii, ale Legii privind concediul paternal, vouchere de vacanta (reducere program, concediu fara salariu, reglementari speciale, programe individualizate de munca, toate situatiile posibile).
3. Decizii ale Curtii Constitutionale relevante pentru legislatia muncii (Noi masuri pentru ocrotirea anumitor persoane cu dizabilitati).

Expertiza lectorului este pusa la dispozitia participantilor in vederea gasirii solutiilor optime la problemele acestora. Fiecare caz in parte va fi tratat cu maxima responsabilitate de catre DI Eduard NICOLAU, de aceea tematica de mai jos va fi adaptata in functie de interesul direct al participantilor si spetelor prezentate de acestia. Vetii primi raspuns la fiecare speta legata de Legislatia Muncii!!!

In cadrul acestui seminar interactiv, vor fi prezentate si interpretate si alte aspecte legate de **Securitatea si Sanatatea in Munca (SSM)**, dar si aspecte ce tin de **Legea nr. 62/2011 - Legea dialogului social actualizata**: Sindicate, negocieri colective – perspective legislative; Sindicatele și reprezentatii salariatilor. Conflictele de munca: greva, inspectia muncii, raspunderea juridica; concilierea, medierea si arbitrajul situatiilor conflictuale, cercetarea abaterilor disciplinare si solutionarea acestora, precum si solutionarea cererilor/plangerilor angajatilor.

## ORGANIZARE:

- **TAXA SEMINAR:** **1190 lei plus TVA**
- **DISCOUNTURI:** **3% - 2 persoane; 5% - 3 persoane; 7% - peste 4 persoane**

- **SERVICIILE HOTELIERE (OPTIONAL): Hotel SULINA International, MAMAIA, 24/25 – 28 iulie 2024**  
 Cazare SG (2 nopti) + pensiune completa - 1 legitimație masă – 1650 lei (TVA si taxe incluse)  
 Cazare DB (2 nopti) + pensiune completa – 2 legitimații de masă – 1910 lei (TVA si taxe incluse)  
 Cazare SG (3 nopti) + pensiune completa - 1 legitimație masă – 2350 lei (TVA si taxe incluse)  
 Cazare DB (3 nopti) + pensiune completa – 2 legitimații de masă – 2710 lei (TVA si taxe incluse)

Se ofera cazare gratuita pt insotitor (in aceeasi camera cu participantul). Mic dejun inclus.

*De asemenea se poate solicita suplimentarea noptilor de cazare.*

- **INSCRIERI:** Pentru inscriere, completati formularul de inscriere de mai jos si trimiteti-l la:  
 ✉ Mail: [wtib@wtib.ro](mailto:wtib@wtib.ro) / 📠 Fax: (021) 319 12 96
- **PERSOANA DE CONTACT:** Silvan CONSTANTIN, Mobil: 0724 413 568 / Telefon: (021) 202 43 25

## FORMULAR DE ÎNSCRIERE

**LM, 25-28 iulie 2024, MAMAIA**

NUME:	PRENUME:	FUNCTIA
-	-	-
-	-	-
-	-	-
-	-	-
COMPANIA	DOMENIUL DE ACTIVITATE	
Nr. Reg Comertului:	CONT BANCAR IBAN:	
COD FISCAL/CUI:	BANCA:	
ADRESA:	ORAS: Judet//Sector:	COD POSTAL:
TELEFON:	FAX:	EMAIL:

**Optiuni cazare – Hotel Sulina International, MAMAIA (va rugam completati):**

Numar nopti cazare:

- Cazare 3 nopti;       Cazare 2 nopti;

Felul si **numarul** camerelor:

- .....  SG      .....  DB       FARA

- Doresc cazare gratuita pentru insotitor

### **MODALITATE DE PLATA:**

Veti primi factura dupa inscriere.

Fisa de prezentare a programului împreuna cu prezentul Formular de Inscrisiere tine loc de contract de instruire între parti.

Data:

Semnatura si stampila: